

# СОГЛАШЕНИЕ

## о сотрудничестве и социальном партнерстве

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Данное соглашение устанавливает отношения между \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, (далее – Наставник), и \_\_\_\_\_, (далее – Наставляемый совместно именуемыми "Стороны", в связи с их участием в реализации методологии (Целевой модели) наставничества в организации, осуществляющей образовательную по общеобразовательным программам (далее – Целевая модель наставничества) на базе Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №13».

### Предмет соглашения

Стороны договорились об участии в реализации Целевой модели наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

Стороны определили следующие задачи:

- повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;
- повышение уровня социальной адаптации наставляемого в коллективе;
- трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника;
- повышение уровня мотивации к самообразованию у наставляемого;

- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;
- \_\_\_\_\_;

### Права и обязанности Сторон

#### 1. Наставник обязан:

1.1 Разрабатывать индивидуальный план – комплекс мероприятий в рамках организации работы наставнической пары.

1.2 Участвовать в реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества образовательной организации (далее - Дорожная карта) в рамках компетенции.

1.3 Регулярно посещать образовательные события, организованные в рамках обучения наставников.

1.4 Оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому.

1.5 Предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора.

1.6 Способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации.

1.7 Внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

#### 1.1 Наставник имеет право:

1.1.1 Способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым.

1.1.2 Совместно с куратором определять формы работы с наставляемым.

1.1.3 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

1.1.4 Вносить предложения куратору по внесению изменений в Дорожную карту.

1.1.5 Привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

#### 2. Наставляемый обязан:

2.1 Регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом.

2.2 Выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником.

#### 2.2 Наставляемый имеет право:

2.2.1 Вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары.

2.2.2 Принимать участие в обсуждениях и мероприятиях, направленных на развитие системы наставничества в образовательной организации.

2.2.3 В индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам.

### Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует на протяжении 2022-2023 учебного года.

По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному согласению сторон.

**Подписи Сторон**

Наставник	Наставляемый
<b>ФИО</b>  Тел. _____  _____/_____ (подпись)                      (расшифровка)	<b>ФИО</b>  Тел. _____  _____/_____ (подпись)                      (расшифровка)